

VERBALE DI ACCORDO

Addì 20 gennaio 2021, con collegamento in via telematica,

tra

la Società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda),

e

le OO.SS. SLC CGIL – FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U.;

in relazione all'Accordo in pari data sottoscritto tra le stesse parti ai sensi dell'articolo 1, comma 311, legge 30 dicembre 2020 n. 178, già articolo 14, comma 3, Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126, si conviene e si concorda il seguente

Piano di Incentivazione

- 1) Il presente piano di incentivazione all'esodo costituisce parte integrante e sostanziale dell'Accordo ex articolo 1, comma 311, legge 30 dicembre 2020 n. 178, già articolo 14, comma 3 Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126, contestualmente sottoscritto.
- 2) L'erogazione dell'incentivo all'esodo è subordinata alla sottoscrizione presso Unindustria Roma di un verbale di conciliazione ex articolo 2113, comma 4, del codice civile, entro e non oltre il mese successivo a quello della liquidazione delle competenze relative all'ultimo mese di lavoro, salvo eventuali differimenti temporali che dovessero intervenire quale conseguenza di provvedimenti adottati in relazione alla emergenza epidemiologica Covid-19, e che contenga anche una transazione generale, novativa ed omnicomprensiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1965 c.c., al fine di definire ogni controversia derivante dal rapporto di lavoro e dalla sua cessazione e prevenirne comunque l'insorgere, a fronte della quale l'Azienda si impegnerà all'erogazione dell'importo di € 1.000,00 (mille/00) a titolo di transazione generale novativa.

- 3) Per il personale che beneficerà del presente piano di incentivazione, fermo restando che esso viene precluso ai dipendenti con età inferiore a 43 anni, l'importo dell'incentivo viene determinato in funzione dell'appartenenza a specifiche fasce d'età, come di seguito riportato:

Età	Numero mensilità lorde
≥ 43 – 45	12
≥ 46 – 50	28
≥ 51 – 55	35
≥ 56	42

- 4) La retribuzione lorda mensile posta quale base di calcolo è quella relativa agli elementi fissi riferiti alla retribuzione del mese di gennaio 2021, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefits.
- 5) Gli importi previsti a titolo di incentivo all'esodo sono da intendersi aggiuntivi rispetto al TFR maturato e alle competenze tutte di fine rapporto.
- 6) A richiesta dell'interessato l'Azienda metterà a disposizione un servizio di career placement o, in alternativa, di outplacement avvalendosi di società specializzate del settore.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

p. la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI Nazionali e Territoriali

p. le RSU